

**แบบฟอร์มการรายงานผลการนำการประเมินจริยธรรม  
ไปใช้ในกระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคล**

**วัตถุประสงค์**

แบบรายงานการประเมินจริยธรรมมีวัตถุประสงค์เพื่อให้หน่วยงานของรัฐรายงานการนำผลการประเมินจริยธรรมไปใช้ในกระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคลในกระบวนการใดกระบวนการหนึ่งภายในปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 อาทิ การตรวจสอบภูมิหลัง/ความประพฤติและพฤติกรรมทางจริยธรรม การประเมินสมรรถนะ หรือ การปฏิบัติราชการ หรือการแต่งตั้ง โอน ย้าย เลื่อนตำแหน่ง หรือการพัฒนา หรือการสอบวัดความเข้าใจเกี่ยวกับมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรม เป็นต้น

**ชื่อหน่วยงาน** องค์การบริหารส่วนตำบลพัฒนานคร อำเภอพัฒนานคร จังหวัดสระแก้ว

**ปีงบประมาณ** ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

**วัน/เดือน/ปี ที่รายงาน** วันที่ 20 มีนาคม 2566

**ประมวลจริยธรรมที่หน่วยงานใช้ดำเนินการภายในหน่วยงาน**

**ชื่อประมวลจริยธรรม** ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่นและพนักงานจ้างองค์การบริหารส่วนตำบลพัฒนานครประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

**URL ที่เผยแพร่** <https://www.wattananakhon.go.th/fileupload/2297935504.pdf>

**ชื่อการดำเนินการหรือกิจกรรมการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรมที่นำไปใช้ในการบริหารทรัพยากรบุคคล**

\*\*\*\* นโยบายการพัฒนาบุคลากรในองค์การบริหารส่วนตำบลพัฒนานคร \*\*\*\*

**1. ขั้นตอนการบริหารทรัพยากรบุคคลที่ได้นำผลการประเมินพฤติกรรมไปใช้ประกอบการดำเนินงาน**

- 1.1 ตั้งงบประมาณ
- 1.2 ร่างหลักสูตร สรรหาวิทยากรและสถานที่
- 1.3 เขียนโครงการและขออนุมัติโครงการ
- 1.4 ประเมินการค่าใช้จ่าย
- 1.5 ขออนุมัติดำเนินการและยืมเงินทรงรพระราชการ
- 1.6 การแจ้งเวียนและทำบัญชีรายชื่อผู้เข้ารับการฝึกอบรม
- 1.7 ประสานงานด้านการฝึกอบรม กิจกรรมระหว่างการฝึกอบรม
- 1.8 รายงานโครงการการฝึกอบรมฯ

## 2. รายละเอียดการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรมที่สอดคล้องกับมาตรฐานทางจริยธรรม หรือประมวลจริยธรรม หรือข้อกำหนดจริยธรรม หรือพฤติกรรมที่ควรกระทำและไม่ควรกระทำ (Do & Don't)

การสร้างจิตสำนึกที่ดีในการ ปฏิบัติงานของลูกน้องหรือผู้ใต้บังคับบัญชา เป็นสิ่งที่มีความจำเป็นสำหรับองค์กร ผู้บริหารจึงต้องคำนึงถึงการปลูกฝังจิตสำนึกที่ดีเพื่อส่งเสริมให้พนักงาน ปฏิบัติงานอย่างมีประสิทธิภาพ มีเป้าหมายในการทำงานชัดเจน มีความรับผิดชอบในการทำงาน งานที่ทำออกมาก็จะเป็นงานที่มีคุณภาพสูงสุด อีกทั้งพนักงานก็ยังมีจิตสำนึกที่ดีในการช่วยเหลือแพทย์และทรัพย์สินของ บริษัทเสมือนหนึ่งเป็นของตนเอง คนที่เป็นผู้จัดการจึงต้องมีความอดทน รอบคอบ มีทักษะในการฝึกและสอนคนให้เป็น รู้จักที่จะติดตามผลงานกับพนักงาน เมื่อคุณได้มอบความรับผิดชอบในการทำงานเป็นที่เรียบร้อยและชัดเจน ควรตรวจสอบความคืบหน้าของงานที่เกิดขึ้นด้วย ซึ่งก็เท่ากับว่าได้กระตุ้นให้พนักงานเกิดความคิดริเริ่ม และรับผิดชอบงานที่ตนเองทำอย่างเต็มที่เพื่อให้ได้ผลงานมีประสิทธิภาพและ ประสิทธิภาพผลมากที่สุด สุดท้ายองค์กรของคุณก็จะเข้าสู่องค์กรที่มีประสิทธิภาพ

เมื่อผู้ใต้บังคับบัญชาของคุณมีจิตสำนึกที่ดีในการปฏิบัติงาน ประโยชน์ที่จะได้รับก็คือจะสามารถลดภาระในการควบคุมงานลง พนักงานหรือผู้ใต้บังคับบัญชาจะมีความคิดริเริ่มใหม่ๆในการทำงาน องค์กรจะมีพนักงานที่ได้รับการฝึกฝนมาอย่างดี และมีศักยภาพที่จะพัฒนาองค์กรของให้ประสบความสำเร็จ

## 3. สรุปผลการดำเนินการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรม

บุคลากรในหน่วยงานขององค์การบริหารส่วนตำบลวัฒนานคร มีพฤติกรรมที่ทำงานดีขึ้น ยึดมั่นในความจริง ความถูกต้อง ส่งเสริมความดีงาม มีเหตุ มีผล มีความสุจริตในการปฏิบัติหน้าที่ อย่างตรงไปตรงมา ไม่ใช่ตำแหน่งในการแสวงหาผลประโยชน์ให้กับตนเองและพวกพ้อง ซึ่งคุณธรรมข้อหนึ่ง คือความซื่อสัตย์ สุจริต ประเทศบ้านเมืองจะพัฒนาได้ย่อมอาศัยความซื่อสัตย์เป็นพื้นฐาน

## 4. รายละเอียดการนำผลการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรมไปใช้ในการบริหารทรัพยากรบุคคล

บุคลากรในหน่วยงานขององค์การบริหารส่วนตำบลวัฒนานคร ซึ่งได้รับการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรม จะมีบุคลิกลักษณะที่สะท้อนให้เห็นถึงความรู้ทักษะ ทศนคติที่ดี ประพฤติ ปฏิบัติตามจรรยาบรรณวิชาชีพ การปฏิบัติหน้าที่ โดยมุ่งผลสำเร็จในการปฏิบัติงาน อย่างตั้งใจและเต็มใจให้บริการ อุทิศตนเพื่อพัฒนาองค์กร ด้านคุณธรรม จริยธรรม ความเป็นประชาธิปไตย ไม่ยุ่งเกี่ยวกับอบายมุข มีบุคลิกภาพที่น่าเคารพนับถือ ต่อประชาชนที่มาใช้บริการ เพื่อพัฒนาองค์กรก้าวหน้าอย่างเต็มที่

## 5. ปัญหา/อุปสรรค และข้อเสนอแนะ

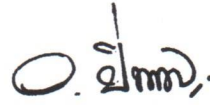
### ข้อเสนอแนะ

1. ควรผลักดันให้จริยธรรมเป็นวัฒนธรรมองค์กร
2. วางระเบียบ ขั้นตอนการปฏิบัติงานที่มีธรรมาภิบาล
3. การพัฒนาผู้นำที่มีความเชื่อถือ น่าไว้วางใจ มีความรู้ความสามารถ มีคุณธรรมจริยธรรมและซื่อสัตย์

ผู้รายงาน ..... 

(นางสาวจิตสุภา ตั้งเทียมพงษ์)

ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ



ผู้บังคับบัญชา .....

(นายอภิสิทธิ์ ปิ่นศิริวัฒนา)

ตำแหน่ง นายกองค้การบริหารส่วนตำบลวัฒนานคร