



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ.....สำนักปลัด อบต.พัฒนานคร.....โทร/โทรสาร.....๐ ๓๗๒๖ ๑๕๑๓

ที่.....สท. ๗๕๔๐๑/.....วันที่.....๑๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖

เรื่อง.....มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

เรียน.....นายกองค์การบริหารส่วนตำบลพัฒนานคร

เรื่องเดิม

ตามที่ สำนักงานป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ กำหนดให้หน่วยงานภาครัฐประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity Transparency Assessment: ITA) ทั้งในส่วนกลางและระดับพื้นที่ทั่วประเทศได้เกิดการปรับตัว ปรับปรุง และพัฒนาการดำเนินงานตามภารกิจของแต่ละหน่วยงานในการปฏิบัติงานเพื่อให้บริการประชาชนและการนำเข้าสู่ข้อมูลหน่วยงานมาเผยแพร่ต่อสาธารณชน จากแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment: OIT) เป็นแบบวัด ที่ให้หน่วยงานแสดงหลักฐานว่ามีการเปิดเผยข้อมูลตามที่กำหนดต่อสาธารณชน ผ่านการระบุ URL ที่เชื่อมโยงไปยังเว็บไซต์ ของหน่วยงานลงในระบบ ITAS โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อเก็บข้อมูลจากเว็บไซต์ของหน่วยงาน และทำการประเมินระดับ การเปิดเผยข้อมูลต่อสาธารณะของหน่วยงานที่ประชาชนสามารถเข้าถึงข้อมูลได้จากเว็บไซต์หลักของหน่วยงานใน ๒ ตัวชี้วัด ได้แก่ ตัวชี้วัดการเปิดเผยข้อมูล (ประกอบด้วย ๕ ตัวชี้วัดย่อย ได้แก่ ข้อมูลพื้นฐาน การบริหารงาน การจัดซื้อจัดจ้าง การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล และการส่งเสริมความโปร่งใส) และตัวชี้วัดการป้องกันการทุจริต (ประกอบด้วย ๒ ตัวชี้วัดย่อย ได้แก่ การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต และมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส) นั้น

ข้อเท็จจริง

สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลพัฒนานคร ได้จัดทำมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ โดยการนำการประเมิน ITA ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ มาวิเคราะห์ผลการประเมินตามตัวชี้วัดในประเด็นที่ต้องแก้ไข/ปรับปรุง และมีข้อเสนอแนะในการพัฒนาคุณธรรมและความโปร่งใส ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ตลอดจนได้กำหนดมาตรการ/แนวทาง วิธีการดำเนินการ ผู้รับผิดชอบ ระยะเวลา และการติดตามประเมินผล ตามแบบประเมิน OIT ข้อ ๔๒ มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในหน่วยงาน ปรากฏตามมาตรการฯ ที่แนบท้ายบันทึกข้อความนี้

ระเบียบ/กฎหมาย

คู่มือการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ข้อเสนอพิจารณา

เพื่อให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity Transparency Assessment: ITA) เป็นไปด้วยความถูกต้อง เรียบร้อย จึงเห็นพิจารณามาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ และประชาสัมพันธ์เผยแพร่ผ่านช่องทางต่าง ๆ ให้ประชาชนทราบต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา



(นางสาวพัชรัตน์ เปลื้องสุวรรณ)

หัวหน้าสำนักปลัด

ความเห็นรองปลัด อบต.

.....

.....

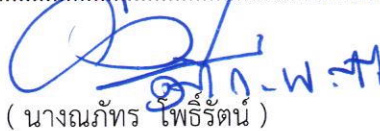


(นางพชร ศรีนาค)

รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลวัฒนานคร

ความเห็นปลัด อบต.

๑๓๖๒ เลขที่ ๑๓๖๒/๒๐๑๖/๒๐๑๖/๒๐๑๖ พ.ศ. ๒๕๖๐
เพื่อเสนอต่อ อบต. ๑๓๖๒ เลขที่ ๑๓๖๒/๒๐๑๖/๒๐๑๖/๒๐๑๖



(นางณภัทร ไพธีรัตน์)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลวัฒนานคร

ความเห็นนายก อบต.

.....

.....



(นายอภิสิทธิ์ ปันศิริวัฒนา)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลวัฒนานคร



มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖

โดย

องค์การบริหารส่วนตำบลวัฒนานคร
อำเภอวัฒนานคร จังหวัดสระแก้ว

มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖

๑. การวิเคราะห์ผลการประเมิน ITA องค์การบริหารส่วนตำบลพัฒนานคร สำหรับปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ จากการนำผลการประเมิน ITA ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ขององค์การบริหารส่วนตำบลพัฒนานคร พบว่า มีผลคะแนน ๘๖.๓๒ คะแนน อยู่ในระดับ A

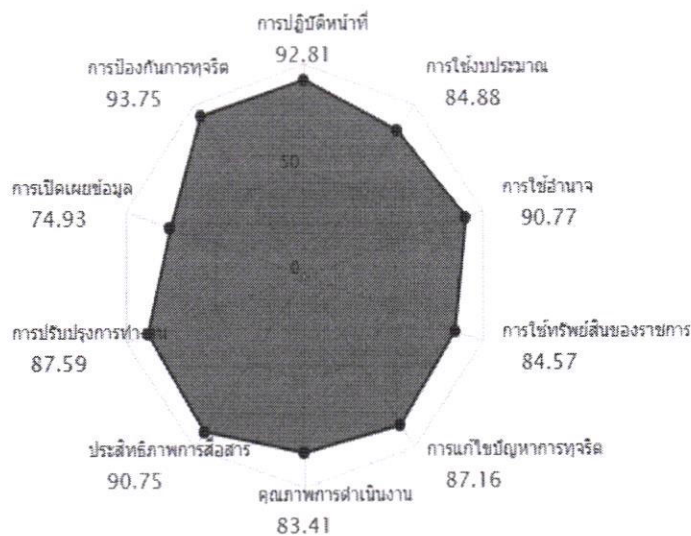
คะแนน องค์การบริหารส่วนตำบลพัฒนานคร

86.32 คะแนน

ระดับผลการประเมิน

A

ดูเกณฑ์การประเมิน



การวิเคราะห์ผลการประเมินแต่ละตัวชี้วัด

ลำดับที่	ตัวชี้วัด	คะแนนเฉลี่ย	ประเด็นที่ต้องแก้ไข/ปรับปรุง
IIT			หน่วยงานองค์การบริหารส่วนตำบลพัฒนานคร ควรพัฒนาและปรับปรุงการดำเนินการ การใช้ทรัพย์สินของราชการ เนื่องจาก บุคลากรในหน่วยงานบางรายยังไม่ทราบรายละเอียดที่ชัดเจนเกี่ยวกับการขอใช้ทรัพย์สินของทางราชการอย่างถูกต้อง
๑	การปฏิบัติหน้าที่	๙๒.๘๑	
๒	การใช้งบประมาณ	๘๔.๘๘	
๓	การใช้อำนาจ	๙๐.๗๗	

ลำดับที่	ตัวชี้วัด	คะแนนเฉลี่ย	ประเด็นที่ต้องแก้ไข/ปรับปรุง
๔	การใช้ทรัพย์สินของราชการ	๘๔.๕๗	
๕	การแก้ไขปัญหาการทุจริต	๘๗.๑๖	
EIT			ผลคะแนน EIT พบว่า มีประเด็นที่ต้องปรับปรุงในเรื่องการปิดบังหรือบิดเบือนข้อมูลเกี่ยวกับการให้บริการของเจ้าหน้าที่ เนื่องจากหน่วยงานยังขาดการประชาสัมพันธ์การเปิดเผยหรือการให้ข้อมูลแก่ผู้มาติดต่อหรือรับบริการผ่านช่องทางต่าง ๆ
๖	คุณภาพการดำเนินงาน	๘๓.๔๑	
๗	ประสิทธิภาพการสื่อสาร	๙๐.๗๕	
๘	การปรับปรุงการทำงาน	๘๗.๕๙	
OIT			ผลคะแนน OIT พบว่า มีประเด็นที่ต้องปรับปรุงในเรื่องการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะที่ดำเนินการไม่ชัดเจนในประเด็นดังต่อไปนี้ -แสดงผลการดำเนินงานตามแผนดำเนินงานประจำปี -แสดงแผนการใช้จ่ายงบประมาณของหน่วยงานที่มีระยะ ๑ ปี -ความก้าวหน้าการใช้จ่ายงบประมาณ -ผลการดำเนินงานตามแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี -การดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล -การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล -การดำเนินการหรือกิจกรรมที่แสดงถึงการเปิดโอกาสให้บุคคลภายนอกได้มีส่วนร่วมในการดำเนินงานตามภารกิจของหน่วยงาน
๙	การเปิดเผยข้อมูล	๗๔.๙๓	
๑๐	การแก้ไขปัญหาการทุจริต	๙๓.๗๕	

๒.ข้อเสนอแนะในการพัฒนาคุณธรรมและความโปร่งใสในปิงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

จากผลการประเมินผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ อยู่ในระดับ A ซึ่งสอดคล้องและเป็นไปตามแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติในประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ที่มีเป้าหมายหลักเพื่อให้หน่วยงานภาครัฐมีความโปร่งใส ปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ โดยมีคะแนนอยู่ที่ ๘๖.๓๒ คะแนน

องค์การบริหารส่วนตำบลพัฒนานคร ได้ร่วมกันพิจารณาเพื่อกำหนดมาตรการในการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์การบริหารส่วนตำบลพัฒนานคร เพื่อให้ผลการประเมินเพิ่มขึ้นกว่าปีที่ผ่านมา ดังนี้

มาตรการ/แนวทาง	วิธีการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา ดำเนินการ	การติดตามผล
๑.การใช้ทรัพย์สิน ของทางราชการ	๑.จัดทำคู่มือการใช้ทรัพย์สินทาง ราชการให้แก่บุคลากรได้ทราบ ๒.ประชาสัมพันธ์ผ่านช่องทางต่างๆ เช่น ๑.บอร์ดประชาสัมพันธ์ ๒.สื่อออนไลน์ website	หัวหน้าสำนัก ปลัด	ก.พ.๖๖	จัดทำบันทึก รายงานผลการ ดำเนินงานเสนอ ผู้บังคับบัญชา และ ประชาสัมพันธ์ ผ่านช่องทางต่างๆ
๒.การรายงานผลการ ประเมินการ ดำเนินงานประจำปี	๑.จัดทำแสดงรายงานผลการ ดำเนินงานตามแผนการดำเนินงาน ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ๒.ข้อมูลรายละเอียดสรุปผลการ ดำเนินงาน อย่างน้อยประกอบด้วย (๑) ผลการดำเนินโครงการหรือ กิจกรรม (๒) ผลการใช้จ่ายงบประมาณ (๓) ปัญหา/อุปสรรค (๔) ข้อเสนอแนะ ๓.ประชาสัมพันธ์ผ่านช่องทางต่างๆ เช่น ๑.บอร์ดประชาสัมพันธ์ ๒.สื่อออนไลน์ website	นักวิเคราะห์ นโยบายและ แผน/ผช.จพง. ธุรการ	ก.พ.๖๖	ติดตามจาก เว็บไซต์หน่วยงาน

มาตรการ/แนวทาง	วิธีการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา ดำเนินการ	การติดตามผล
๓.การดำเนินการตามนโยบายหรือแผนการบริหารงานบุคคล	๑.จัดทำรายงานความก้าวหน้าการดำเนินงานตามนโยบายหรือแผนการพัฒนาทรัพยากรบุคคล ครบรอบกลุ่มในระยะเวลา ๖ เดือนแรกของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ๒.มีเนื้อหาหรือรายละเอียดความก้าวหน้า อย่างน้อยประกอบด้วย (๑) ความก้าวหน้าการดำเนินการแต่ละโครงการ/กิจกรรม (๒)รายละเอียดงบประมาณที่ใช้ดำเนินงานแต่ละโครงการ/กิจกรรม ๓.ประชาสัมพันธ์ผ่านช่องทางต่างๆ เช่น บอร์ดประชาสัมพันธ์ website	นักทรัพยากรบุคคล/ผช.จพง.ธุรการ	มี.ค.๖๖	จัดทำบันทึก รายงานผลการดำเนินงานเสนอผู้บังคับบัญชาและ ประชาสัมพันธ์ผ่านช่องทางต่างๆ
๔.การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล	๑.จัดทำแสดงรายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ๒.มีข้อมูลรายละเอียดของการดำเนินการ อย่างน้อยประกอบด้วย (๑) ผลการดำเนินการตามนโยบายหรือแผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล (๒) สรุปข้อมูลสถิติด้านทรัพยากรบุคคล เช่น อัตรากำลัง การแต่งตั้ง/โยกย้าย การฝึกอบรม/พัฒนา เป็นต้น (๓) ปัญหา/อุปสรรค (๔) ข้อเสนอแนะ ๓.ประชาสัมพันธ์ผ่านช่องทางต่างๆ เช่น บอร์ดประชาสัมพันธ์ website	นักทรัพยากรบุคคล/ผช.จพง.ธุรการ	ก.พ.๖๖	จัดทำบันทึก รายงานผลการดำเนินงานเสนอผู้บังคับบัญชาและ ประชาสัมพันธ์ผ่านช่องทางต่างๆ

มาตรการ/แนวทาง	วิธีการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา ดำเนินการ	การติดตามผล
๕.การเปิดโอกาสให้ เกิดการมีส่วนร่วม	๑.ทุกส่วนแสดงการเปิดโอกาสให้ ประชาชนมีส่วนร่วมในกิจกรรม/ โครงการต่าง ๆ ๒.ทุกส่วนรายงานผลการเปิดโอกาสให้ บุคคลภายนอกได้มีส่วนร่วมในการ ดำเนินงาน ตามภารกิจของหน่วยงาน ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ ๓.เปิดโอกาสให้บุคคลภายนอกได้มี ส่วนร่วมในกิจกรรม/โครงการต่าง ๆ อย่างน้อยประกอบด้วย (๑) ประเด็นหรือเรื่องในการมีส่วนร่วม (๒) สรุปข้อมูลของผู้มีส่วนร่วม (๓) ผลจากการมีส่วนร่วม (๔) การนำผลจากการมีส่วนร่วมไป ปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงาน	ทุกสำนัก/กอง/ ผช.จพง.ธุรการ	ก.พ.-พ.ค. ๖๖	จัดทำบันทึก รายงานผลการ ดำเนินงานเสนอ ผู้บังคับบัญชา และ ประชาสัมพันธ์ ผ่านช่องทางต่างๆ