

มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕

๑. การวิเคราะห์ผลการประเมิน ITA องค์การบริหารส่วนตำบลพัฒนานคร ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕
จากผลการประเมิน ITA ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ขององค์การบริหารส่วนตำบลพัฒนานคร
พบว่า มีผลคะแนน ๘๙.๗๑ คะแนน อยู่ในระดับ A



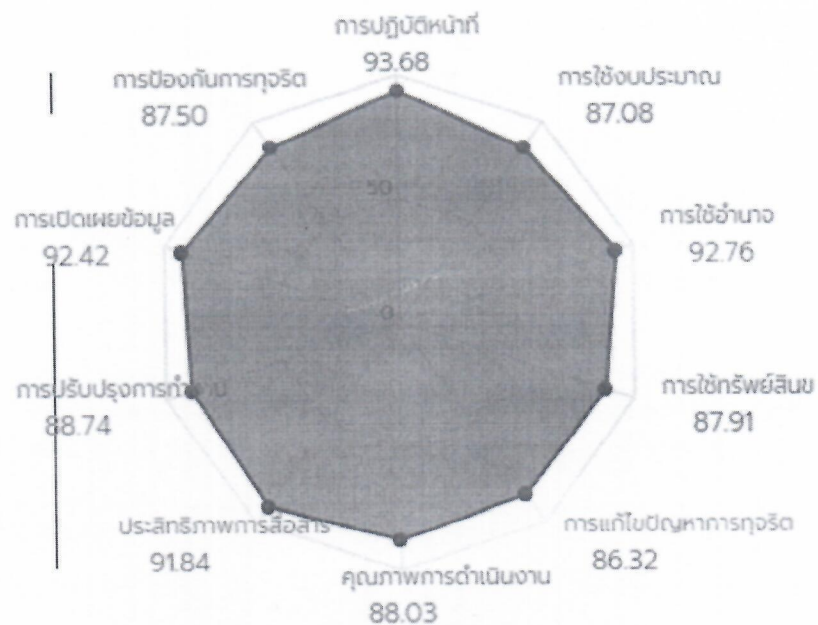
คะแนน องค์การบริหารส่วนตำบลพัฒนานคร

89.71 คะแนน

ระดับผลการประเมิน

A

ดูเกณฑ์การประเมิน



๒.ข้อเสนอแนะในการพัฒนาคุณธรรมและความโปร่งใสในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

จากการประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลพัฒนานคร เมื่อวันที่ ๑๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕ ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ได้ร่วมกันพิจารณาเพื่อกำหนดมาตรการในการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์การบริหารส่วนตำบลพัฒนานคร ดังนี้

มาตรการ/แนวทาง	วิธีการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา ดำเนินการ	การติดตามผล
เผยแพร่ประชาสัมพันธ์การตั้งงบประมาณและการใช้จ่ายงบประมาณรายจ่ายประจำปี	ประชาสัมพันธ์ผ่านช่องทางต่างๆ ๑.บอร์ดประชาสัมพันธ์ ๒.สื่อออนไลน์ website Facebook Line	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน/ผช.จพง.ธุรการ	ก.พ.๖๕ - มี.ค.๖๕	จัดทำบันทึก รายงานผลการ ดำเนินงานเสนอ ผู้บังคับบัญชา และ ประชาสัมพันธ์ ผ่านช่องทางต่างๆ
ปรับปรุงมาตรฐานการให้บริการ	-จัดทำ/ปรับปรุง คู่มือการ ให้บริการ และ ประชาสัมพันธ์ผ่านช่องทาง ต่างๆ	ทุกส่วนราชการ	ก.พ.๖๕ - เม.ย.๖๕	จัดทำบันทึก รายงานผลการ ดำเนินงานเสนอ ผู้บังคับบัญชา และ ประชาสัมพันธ์ ผ่านช่องทางต่างๆ
ปรับปรุงคุณภาพการให้บริการ	-จัดให้มีสิ่งอำนวยความสะดวก -ปรับปรุงขั้นตอนการ ให้บริการ	ทุกส่วนราชการ	ก.พ.๖๕ - เม.ย.๖๕	จัดทำบันทึก รายงานผลการ ดำเนินงานเสนอ ผู้บังคับบัญชา และ ประชาสัมพันธ์ ผ่านช่องทางต่างๆ

การวิเคราะห์ผลการประเมินแต่ละตัวชี้วัด

ลำดับที่	ตัวชี้วัด	คะแนนเฉลี่ย	ประเด็นที่ต้องแก้ไข/ปรับปรุง
IIT			ผลคะแนน IIT พบว่า มีประเด็นที่ต้องปรับปรุงในเรื่องการใช้งบประมาณ เนื่องจาก บุคลากรยังไม่ทราบรายละเอียดการตั้งงบประมาณ ความเหมาะสมความจำเป็นการใช้งบประมาณ
๑	การปฏิบัติหน้าที่	๙๓.๖๘	
๒	การใช้งบประมาณ	๘๗.๐๘	
๓	การใช้อำนาจ	๙๒.๗๖	
๔	การใช้ทรัพย์สินของราชการ	๘๗.๙๑	
๕	การแก้ไขปัญหาการทุจริต	๘๖.๓๒	
EIT			ผลคะแนน EIT พบว่า มีประเด็นที่ต้องปรับปรุงในเรื่องคุณภาพดำเนินงาน เนื่องจากประชาชนไม่ทราบขั้นตอนการดำเนินงานและระยะเวลาการดำเนินงาน
๖	คุณภาพการดำเนินงาน	๘๘.๐๓	
๗	ประสิทธิภาพการสื่อสาร	๙๑.๘๔	
๘	การปรับปรุงการทำงาน	๘๘.๗๔	
OIT			ผลคะแนน OIT พบว่า มีประเด็นที่ต้องปรับปรุงในเรื่องการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร เนื่องจาก ยังไม่ได้มีการกำหนดเป้าหมาย ระยะเวลาในการดำเนินการ
๙	การเปิดเผยข้อมูล	๙๒.๔๒	
๑๐	การแก้ไขปัญหาการทุจริต	๘๖.๓๒	

มาตรการ/แนวทาง	วิธีการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลาดำเนินการ	การติดตามผล
เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ข้อมูลลงในเว็บไซต์ให้เป็นปัจจุบันถูกต้องครบถ้วน	จัดทำคู่มือหรือมาตรฐานการให้บริการ	ทุกส่วนราชการ	มี.ค.๖๕	ติดตามจากเว็บไซต์หน่วยงาน
ปรับปรุงการจัดทำแผนผังแสดงโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการของหน่วยงาน	จัดทำแผนผังแสดงตำแหน่งฝ่ายบริหาร หัวหน้าส่วนราชการ และการแบ่งส่วนงานภายใน เช่น สำนัก กอง ศูนย์ ฝ่าย ส่วน กลุ่ม เป็นต้น	นักทรัพยากรบุคคล/ผช.จ พง.ธุรการ	เม.ย.๖๕	ติดตามจากเว็บไซต์หน่วยงาน
การรายงานผลการสำรวจความพึงพอใจการให้บริการ	จัดทำ เก็บแบบประเมินความพึงพอใจการให้บริการ และรายงานเผยแพร่การประเมิน	ทุกส่วนราชการ	เม.ย.๖๕	ติดตามจากเว็บไซต์หน่วยงาน
จัดทำสรุปผลการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุรายเดือน	จัดทำสรุปผลการจัดซื้อจัดจ้างของหน่วยงาน - มีข้อมูลรายละเอียดผลการจัดซื้อจัดจ้าง เช่น งานที่ซื้อหรือจ้าง วงเงินที่ซื้อหรือจ้าง ราคาากลาง วิธีการซื้อหรือจ้าง รายชื่อผู้เสนอราคา และราคาที่เสนอ ผู้ได้รับการคัดเลือกและราคาที่ตกลง เหตุผลที่คัดเลือกโดยสรุป เลขที่และวันที่ของสัญญาหรือข้อตกลงในการซื้อหรือจ้าง เป็นต้น - จำแนกข้อมูลเป็นรายเดือน	กองคลัง	เม.ย.๖๕	ติดตามจากเว็บไซต์หน่วยงาน
การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร	จัดกิจกรรมสร้างจิตสำนึกการทุจริตและประพฤติมิชอบ	หัวหน้าสำนักปลัด	เม.ย.๖๕	รายงานผลการจัดกิจกรรม

มาตรการ/แนวทาง	วิธีการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา ดำเนินการ	การติดตามผล
การรายงานผลการ ดำเนินการป้องกันการ ทุจริตประจำปี	จัดทำรายงานผลการ ดำเนินการป้องกันการทุจริต ประจำปี ประกอบด้วย - แสดงผลการดำเนินงานตาม แผนปฏิบัติ การป้องกันการ ทุจริต - มีข้อมูลรายละเอียดสรุปผล การดำเนินการ เช่น ผลการ ดำเนินการ โครงการหรือ กิจกรรม ผลการใช้จ่าย งบประมาณ ปัญหา อุปสรรค ข้อเสนอแนะ ผลสัมฤทธิ์ตาม เป้าหมาย เป็นต้น - ใช้รายงานผลของปี พ.ศ. ๒๕๖๒	นักวิเคราะห์ นโยบายและ แผน	มี.ค.๖๕	รายงานผลการ ดำเนินงาน