



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลพัฒนานคร
เรื่อง การรับสมัครบุคคลทั่วไปเพื่อสอบคัดเลือกเป็นพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลพัฒนานคร
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ครั้งที่ ๑

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลพัฒนานคร มีความประสงค์จะรับสมัครบุคคลทั่วไปเพื่อสอบคัดเลือกเป็นพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ครั้งที่ ๑ ตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๔-๒๕๖๖)

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๓ มาตรา ๑๔ ประกอบกับมาตรา ๒๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ และประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดสระแก้ว เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๒๕ มิถุนายน ๒๕๔๗ หมวด ๔ ประกอบมติคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดสระแก้ว (ก.อบต.จังหวัด) จึงประกาศรับสมัครบุคคลทั่วไปเพื่อสอบคัดเลือกเป็นพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลพัฒนานคร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ (ครั้งที่ ๑) ดังต่อไปนี้

๑. ตำแหน่งที่รับสมัคร

สำนักงานปลัด

- พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่งยาม จำนวน ๑ อัตรา
- พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่งคนงาน จำนวน ๑ อัตรา

กองช่าง

- พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง คนงานประจำรถบรรทุกขยะ จำนวน ๑ อัตรา
- (รายละเอียดปรากฏตามภาคผนวกแนบท้ายประกาศ)

๒. คุณสมบัติของผู้สมัคร

ผู้สมัครสอบต้องมีคุณสมบัติทั่วไปและคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดสระแก้ว เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๒๕ มิถุนายน ๒๕๔๗ ข้อ ๔ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๒ ดังนี้

๒.๑. คุณสมบัติทั่วไป

- (๑) มีสัญชาติไทย
- (๒) มีอายุไม่ต่ำกว่า ๑๘ ปีบริบูรณ์ และไม่เกิน ๖๐ ปี (นับถึงวันเปิดรับสมัคร)
- (๓) ไม่เป็นบุคคลล้มละลาย
- (๔) ไม่เป็นผู้มีกายทุพพลภาพจนไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้ ไร้ความสามารถหรือจิตฟั่นเฟือนไม่สมประกอบ หรือเป็นโรคตามที่กำหนดไว้ในประกาศกำหนดโรคที่เป็นลักษณะต้องห้ามเบื้องต้น สำหรับพนักงานส่วนตำบล ดังต่อไปนี้
 - (ก) โรคเรื้อนในระยะติดต่อหรือในระยะที่ปรากฏอาการที่รังเกียจแก่สังคม
 - (ข) วัณโรคในระยะที่ปรากฏอาการเป็นที่น่ารังเกียจแก่สังคม
 - (ค) โรคเท้าช้างในระยะที่ปรากฏอาการที่นารังเกียจแก่สังคม
 - (ง) โรคติดยาเสพติดให้โทษ
 - (จ) โรคพิษสุราเรื้อรัง
- (๕) ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง กรรมการพรรคการเมือง หรือเจ้าหน้าที่ในพรรคการเมือง
- (๖) ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งผู้บริหารท้องถิ่น คณะผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น

(๗) ไม่เป็นผู้เคยต้องรับโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุด ให้จำคุกเพราะกระทำความผิดทางอาญา เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ

(๘) ไม่เป็นผู้เคยถูกลงโทษให้ออก ปลดออก หรือไล่ออกจากราชการ รัฐวิสาหกิจ หรือหน่วยงานอื่นของรัฐ

(๙) ไม่เป็นข้าราชการหรือลูกจ้างของส่วนราชการ พนักงานหรือลูกจ้างของหน่วยงานอื่นของรัฐ รัฐวิสาหกิจ หรือพนักงานหรือลูกจ้างของราชการส่วนท้องถิ่น

(๑๐) เป็นผู้เลื่อมใสในการปกครองระบอบประชาธิปไตย อันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข ตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทยด้วยความบริสุทธิ์ใจ

(๑๑) ไม่เป็นผู้อยู่ระหว่างถูกสั่งให้พักราชการหรือถูกสั่งให้ออกจากราชการไว้ก่อน ตามมาตรฐานกลาง มาตรฐานทั่วไป หลักเกณฑ์และวิธีการปฏิบัติเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของพนักงานส่วนตำบลตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น หรือตามกฎหมายอื่นๆ

(๑๒) ไม่เป็นผู้บกพร่องในศีลธรรมอันดี จนเป็นที่รังเกียจของสังคม

(๑๓) ไม่เคยเป็นผู้กระทำการทุจริตในการสอบแข่งขันรับราชการ

๒.๒ คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งและอัตราค่าตอบแทน

ผู้สมัครสอบตำแหน่งใดต้องเป็นผู้มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตามที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลกำหนดไว้ในแต่ละตำแหน่ง (รายละเอียดตามภาคผนวกแนบท้ายประกาศ)

๓. ผู้สมัครจะต้องรับผิดชอบ

ในการตรวจสอบและรับรองตนเองว่า เป็นผู้มีคุณสมบัติทั่วไปและคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่ได้สมัครสอบในครั้งนี้อย่างตรงตามที่องค์การบริหารส่วนตำบลพัฒนานครประกาศรับสมัคร โดยกรอกรายละเอียดต่างๆ ในใบสมัครให้ชัดเจน พร้อมทั้งยืนยันและแสดงหลักฐาน ตามวัน เวลาและสถานที่ที่กำหนดไว้หรือยื่นไม่ครบ จะถูกตัดสิทธิในการเป็นผู้ผ่านการคัดเลือก และหากมีผู้สมัครรายใดปลอมแปลงเอกสารที่ใช้สมัครสอบครั้งนี้ จะต้องถูกดำเนินคดีตามกฎหมายต่อไป

๔. กำหนดวัน เวลา และสถานที่รับสมัคร

ให้ผู้สนใจติดต่อขอรับและยื่นใบสมัคร ได้ที่ทำการองค์การบริหารส่วนตำบลพัฒนานคร อำเภอพัฒนานคร จังหวัดสระแก้ว ตั้งแต่วันที่ ๑๔ - ๒๒ ธันวาคม ๒๕๖๓ ในวันและเวลาราชการ (๐๘.๓๐ - ๑๖.๓๐ น.) โดยสามารถสอบถามรายละเอียดได้ที่ สำนักงานปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลพัฒนานคร อำเภอพัฒนานคร จังหวัดสระแก้ว หรือสอบถามทางโทรศัพท์ หมายเลข ๐ ๓๗๒๖ ๑๕๑๓ ต่อ ๑๑

๕. เอกสารและหลักฐานที่ต้องนำมายื่นในวันสมัครสอบ

ผู้สมัครจะต้องยื่นใบสมัครด้วยตนเอง โดยกรอกรายละเอียดในใบสมัครให้ถูกต้องครบถ้วน พร้อมทั้งสำเนาเอกสารและรับรองความถูกต้อง มายื่นในวันรับสมัครสอบ ดังนี้

(๑) บัตรประจำตัวประชาชนตัวจริงพร้อมสำเนา

จำนวน ๑ ฉบับ

(๒) ทะเบียนบ้านตัวจริงพร้อมสำเนา

จำนวน ๑ ฉบับ

(๓) ใบรับรองแพทย์แผนปัจจุบัน แสดงว่าไม่เป็นโรคต้องห้าม

ตามประกาศกำหนดโรคลักษณะต้องห้าม ซึ่งออกไว้ไม่เกิน ๑ เดือน

จำนวน ๑ ฉบับ

(๔) หลักฐานการเปลี่ยนชื่อตัว - ชื่อสกุล (กรณีเปลี่ยนชื่อตัวชื่อสกุล) (ถ้ามี)

จำนวน ๑ ฉบับ

(๕) รูปถ่ายหน้าตรงไม่สวมหมวก ไม่สวมแว่นตา ขนาด ๑ นิ้ว

และถ่ายไม่เกิน ๖ เดือน นับแต่วันรับสมัคร

จำนวน ๓ รูป

(๖) สำเนาหลักฐานการศึกษาที่แสดงว่าเป็นผู้มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่สมัคร

จำนวน ๑ ฉบับ

(๘) หลักฐานอื่น ๆ เช่น ใบสำคัญการสมรส ใบสำคัญทหารกองเกิน (ถ้ามี)

(เอกสารทุกอย่าง ใช้กระดาษ A ๔ เท่านั้น) พร้อมรับรองสำเนาฉบับ

๖. ค่าธรรมเนียมในการสมัคร

๑. ผู้สมัครสอบต้องเสียค่าธรรมเนียมในการสมัคร ๑๐๐ บาท (หนึ่งร้อยบาทถ้วน)

๒. เมื่อชำระเงินค่าธรรมเนียมสอบการสมัครแล้ว จะไม่มีการคืนเงินค่าสมัครสอบ ไม่ว่ากรณีใด ๆ เว้นแต่มีการยกเลิกการสอบครั้งนั้นทั้งหมด เนื่องจากมีการทุจริต หรือส่อไปในทางทุจริต ให้จ่ายคืนค่าธรรมเนียมสอบให้กับผู้สมัครสอบที่มีได้มีส่วนเกี่ยวข้องกับการทุจริต หรือส่อไปในทางทุจริตนั้น

๗. ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการเลือกสรร วัน เวลา สถานที่สอบ ดังนี้

๑. องค์การบริหารส่วนตำบลพัฒนานคร จะประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการเลือกสรร ภายในวันที่ ๒๓ ธันวาคม ๒๕๖๓ ณ ที่ทำการองค์การบริหารส่วนตำบลพัฒนานคร อำเภอพัฒนานคร จังหวัดสระแก้ว

๒. กำหนดการสอบคัดเลือก (ข้อเขียน) เริ่มเวลา ๐๙.๓๐ - ๑๑.๓๐ น. ในวันที่ ๒๔ ธันวาคม ๒๕๖๓

ภาคความรู้ความสามารถทั่วไป (ภาค ก)

ภาคความรู้ความสามารถหรือทักษะเฉพาะตำแหน่ง (ภาค ข)

๓. ประกาศรายชื่อผู้ผ่าน ภาค ก และ ภาค ข (ข้อเขียน) ในวันที่ ๒๕ ธันวาคม ๒๕๖๓ เวลา ๑๓.๓๐ น. ณ ที่ทำการองค์การบริหารส่วนตำบลพัฒนานคร อำเภอพัฒนานคร จังหวัดสระแก้ว

๔. กำหนดการสอบภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง (ภาค ค.สัมภาษณ์) ในวันที่ ๒๕ ธันวาคม ๒๕๖๓ ตั้งแต่เวลา ๐๙.๓๐ น. เป็นต้นไป ณ ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลพัฒนานคร (ผู้มีสิทธิ์สอบภาค ค. สอบสัมภาษณ์ จะต้องเป็นผู้ที่สอบผ่านภาค ก และ ภาค ข คะแนนรวมไม่ต่ำกว่าร้อยละหกสิบ (๖๐%))

๕. ประกาศรายชื่อผู้ผ่านการสอบคัดเลือก ในวันที่ ๒๕ ธันวาคม ๒๕๖๓ เวลา ๑๐.๐๐ น. ณ ที่ทำการองค์การบริหารส่วนตำบลพัฒนานคร อำเภอพัฒนานคร จังหวัดสระแก้ว

๘. หลักเกณฑ์และวิธีการสอบคัดเลือก

- หลักเกณฑ์การเลือกสรรบุคคลเพื่อปฏิบัติงานให้ยึดหลัก “สมรรถนะ” ที่จำเป็นต้องใช้สำหรับการปฏิบัติงานในตำแหน่งตามที่องค์การบริหารส่วนตำบลพัฒนานครกำหนด

- โดยประเมินสมรรถนะด้วยวิธีสอบข้อเขียน (ปรนัย) ประกอบด้วย ภาคความรู้ความสามารถทั่วไป ภาค ก (๑๐๐ คะแนน) ภาคความรู้ความสามารถเฉพาะทาง ภาค ข. (๑๐๐ คะแนน) และสอบสัมภาษณ์ ภาค ค. (๑๐๐ คะแนน) ดังนี้

(๑) ความรู้ของบุคคลในเรื่องต่างๆ ที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงาน

(๒) ความสามารถหรือทักษะเฉพาะของบุคคลในเรื่องต่างๆ ที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงาน

(๓) คุณลักษณะอื่นๆ ของบุคคลซึ่งจำเป็นหรือเหมาะสมต่อการปฏิบัติงาน

(รายละเอียดตามเอกสารแนบท้าย)

๙. หลักเกณฑ์การตัดสิน

ผู้ที่ถือว่าเป็นผู้ผ่านเกณฑ์การประเมินจะต้องได้คะแนนภาค ก และ ภาค ข ไม่ต่ำกว่าร้อยละหกสิบ (๖๐%) หากไม่มีผู้ใดได้คะแนนถึง ร้อยละ ๖๐ องค์การบริหารส่วนตำบลพัฒนานคร ขอสงวนสิทธิ์ในการพิจารณา ผู้ที่ได้คะแนนรวมสูงสุดของทั้งสองภาคเข้าปฏิบัติงานในแต่ละตำแหน่ง

๑๐. ประกาศขึ้นบัญชีผู้ผ่านการเลือกสรร

องค์การบริหารส่วนตำบลพัฒนานคร จะประกาศขึ้นบัญชีผู้ผ่านการเลือกสรร ในวันที่ ๒๕ ธันวาคม ๒๕๖๓ ณ ที่ทำการองค์การบริหารส่วนตำบลพัฒนานคร อำเภอพัฒนานคร จังหวัดสระแก้ว โดยประกาศเรียงลำดับที่

จากผู้สอบได้คะแนนรวมสูงสุดตามลำดับ ในกรณีที่ผู้สมัครได้คะแนนรวมเท่ากันจะให้ผู้ได้คะแนนภาคความเหมาะสมกับตำแหน่งมากกว่าเป็นผู้ได้ในลำดับที่สูงกว่า ถ้าได้คะแนนภาคความเหมาะสมกับตำแหน่งเท่ากันให้ผู้ได้คะแนนภาคความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่งมากกว่าเป็นผู้อยู่ในลำดับที่สูงกว่า ถ้าได้คะแนนภาคความรู้ความสามารถทั่วไปเท่ากันอีก จะให้ผู้ได้หมายเลขประจำตัวก่อนเป็นผู้อยู่ในลำดับที่สูงกว่า

๑๑. บัญชีผู้ผ่านการเลือกสรร

กำหนดให้มีอายุใช้ได้ไม่เกิน ๑ ปี นับแต่วันประกาศขึ้นบัญชีผู้ผ่านการเลือกสรรได้ เพื่อส่งจ้างและแต่งตั้งเป็นพนักงานจ้าง เว้นแต่องค์การบริหารส่วนตำบลพัฒนานคร จะมีการเลือกสรรเพื่อส่งจ้างและแต่งตั้งเป็นพนักงานจ้างในตำแหน่งเดียวกันนั้นอีก และได้ขึ้นบัญชีผู้ผ่านการเลือกสรรไว้ใหม่แล้ว ให้ถือว่าบัญชีขึ้นไว้ก่อนเป็นอันยกเลิก

๑๒. การทำสัญญาจ้าง

ผู้ผ่านการสอบคัดเลือกจะได้รับการจ้างให้เป็นพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลพัฒนานคร ตามลำดับที่ในบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการสอบคัดเลือก และองค์การบริหารส่วนตำบลพัฒนานคร จะทำสัญญาจ้างเมื่อได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดสระแก้ว (ก.อบต.) (ยกเว้นตำแหน่ง พนักงานจ้างทั่วไป) อนึ่ง องค์การบริหารส่วนตำบลพัฒนานคร ดำเนินการสอบแข่งขันดังกล่าว ในรูปแบบคณะกรรมการโดยยึดหลักความรู้ ความสามารถ ความเสมอภาค และความเป็นธรรม หากคณะกรรมการดำเนินการสอบคัดเลือกได้ตรวจสอบภายหลังพบว่าผู้ผ่านการสอบคัดเลือกเป็นผู้ขาดคุณสมบัติหรือคุณสมบัติไม่ตรงตามที่กำหนด องค์การบริหารส่วนตำบลพัฒนานคร อาจถอนรายชื่อผู้นั้นออกจากบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการสอบคัดเลือกได้

จึงประกาศมาให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๗ เดือน ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๓

(นายประยูร เรียบเต็ม)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลพัฒนานคร

ภาคผนวก ก.

แนบท้ายประกาศ อบต.พัฒนานคร ลงวันที่ ๗ ธันวาคม ๒๕๖๓
ประเภท/ตำแหน่งพนักงานจ้าง หน้าที่ความรับผิดชอบของตำแหน่งและลักษณะงานที่ปฏิบัติคุณสมบัติเฉพาะสำหรับ
ตำแหน่ง ระยะเวลาการจ้าง และค่าตอบแทนที่จะได้รับ

ชื่อตำแหน่ง ยาม จำนวน ๑ อัตรา

สังกัดหน่วยงาน สำนักปลัด

ตำแหน่งประเภท พนักงานจ้างทั่วไป

ลักษณะงานที่ปฏิบัติ

ปฏิบัติหน้าที่ดูแลรักษาความปลอดภัย สถานที่และทรัพย์สินของทางราชการ ตรวจตราสอดส่อง ดูแล ป้องกัน
อัคคีภัย การก่อวินาศกรรม การบ่อนทำลาย การโจรกรรมต่อทรัพย์สินของทางราชการ ดูแลสอดส่องคนและรถเข้า
ออกภายในสถานที่ราชการ หรือปฏิบัติหน้าที่อื่นที่เกี่ยวข้องตามที่ผู้บังคับบัญชามอบหมาย

ในกรณีที่เป็นเพื่อประโยชน์ของทางราชการ องค์การบริหารส่วนตำบลพัฒนานคร อาจมีคำสั่งมอบหมาย
งานให้พนักงานจ้างปฏิบัติเป็นพิเศษนอกขอบเขตหน้าที่กำหนดไว้ให้ โดยไม่ต้องแก้ไขสัญญาและพนักงานจ้างยินยอม
ปฏิบัติตามคำสั่งขององค์การบริหารส่วนตำบล โดยถือเป็นการกำหนดหน้าที่ความรับผิดชอบ และลักษณะงานที่
ปฏิบัติตามสัญญา

คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง

เพศชาย (มีวุฒิการศึกษาไม่ต่ำกว่าประถมศึกษาปีที่ ๖) มีความรู้ความสามารถและความรับผิดชอบเอา
ใจใส่ในหน้าที่ และมีความขยันอดทน

ระยะเวลาการจ้าง

พนักงานจ้างทั่วไป ระยะเวลาการจ้างคราวละไม่เกิน ๑ ปี และมีการประเมินผลการปฏิบัติงานทุกสิ้น
ปีงบประมาณเพื่อพิจารณาต่อสัญญาใหม่หรือเลิกจ้าง

ค่าตอบแทนที่จะได้รับ

อัตราค่าตอบแทนเดือนละ ๙,๐๐๐ บาท (เก้าพันบาทถ้วน) และเงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราว เดือนละ
๑,๐๐๐ บาท (หนึ่งพันบาทถ้วน) ทั้งนี้อาจเปลี่ยนแปลงได้ตามกฎหมาย

ภาคผนวก ข

แนบท้ายประกาศ อบต.วัฒนานคร ลงวันที่ ๓ ธันวาคม ๒๕๖๓

รายละเอียดหลักสูตรการสอบ และวิธีการสอบคัดเลือก

หลักเกณฑ์การเลือกสรรบุคคลเพื่อปฏิบัติงานยัดหลัก “สมรรถนะ” ที่จำเป็นสำหรับการปฏิบัติงาน

๑. หลักสูตรและวิธีการสอบคัดเลือก ในตำแหน่ง ยาม มีดังนี้

ก. ภาคความรู้ความสามารถทั่วไป (คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน)

วิชาความรู้ความสามารถทั่วไป (ภาค ก) จำนวน ๒๕ ข้อๆ ละ ๒ คะแนน (๕๐คะแนน)

วิชาความรู้ความสามารถเฉพาะตำแหน่ง (ภาค ข) จำนวน ๒๕ ข้อๆ ละ ๒ คะแนน (๕๐คะแนน)

๑. ความรู้เกี่ยวกับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๒. ความรู้ความสามารถ และประสบการณ์

๓. ความรู้ทั่วไป

๔. ความรู้ความสามารถเฉพาะตำแหน่ง

ค. ภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง (คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน)

สอบคัดเลือกโดยวิธีการสัมภาษณ์ (คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน) เพื่อพิจารณาความเหมาะสมในด้านต่างๆ เช่น ความรู้ของบุคคลในเรื่องต่างๆ ที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงาน ประเมินความเหมาะสมกับตำแหน่งหน้าที่จากประวัติส่วนตัว ประวัติการศึกษา ประวัติการทำงาน ความสามารถ ประสบการณ์ ท่วงทีวาจา อุปนิสัย อารมณ์ ทัศนคติ จริยธรรม การปรับตัวเข้ากับผู้ร่วมงาน รวมทั้งสังคมและสิ่งแวดล้อม ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ ปฏิภาณไหวพริบและบุคลิกภาพอย่างอื่น และพฤติกรรมที่ปรากฏทางอื่นของผู้เข้าสอบ เป็นต้น

ภาคผนวก ก.

แนบท้ายประกาศ อบต.พัฒนานคร ลงวันที่ ๓ ธันวาคม ๒๕๖๓
ประเภท/ตำแหน่งพนักงานจ้าง หน้าที่ความรับผิดชอบของตำแหน่งและลักษณะงานที่ปฏิบัติคุณสมบัติเฉพาะสำหรับ
ตำแหน่ง ระยะเวลาการจ้าง และค่าตอบแทนที่จะได้รับ

ชื่อตำแหน่ง คนงาน (แม่บ้าน) จำนวน ๑ อัตรา

สังกัดหน่วยงาน สำนักปลัด

ตำแหน่งประเภท พนักงานจ้างทั่วไป

ลักษณะงานที่ปฏิบัติ

ดูแลรักษาอุปกรณ์ เครื่องมือ เครื่องใช้ที่เกี่ยวกับงานดังกล่าว ทำความสะอาดบริเวณอาคารสถานที่
ทั้งภายในอาคารและบริเวณรอบนอกอาคารหรือปฏิบัติงานอื่นใดที่เกี่ยวข้องสำหรับกิจการอย่างใดอย่างหนึ่งของทาง
ราชการ และปฏิบัติงานอื่นตามที่มีผู้บังคับบัญชามอบหมาย ดูแลและรับของผู้มาติดต่อราชการ

ในกรณีที่จำเป็นเพื่อประโยชน์ของทางราชการ องค์การบริหารส่วนตำบลพัฒนานคร อาจมีคำสั่ง
มอบหมายงานให้พนักงานจ้างปฏิบัติเป็นพิเศษนอกขอบเขตหน้าที่กำหนดไว้ให้ โดยไม่ต้องแก้ไขสัญญาและพนักงาน
จ้างยินยอมปฏิบัติตามคำสั่งขององค์การบริหารส่วนตำบล โดยถือเป็นการกำหนดหน้าที่ความรับผิดชอบ และ
ลักษณะงานที่ปฏิบัติตามสัญญา

คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

มีความสามารถเหมาะสมในการปฏิบัติงานในหน้าที่ (มีวุฒิการศึกษาไม่ต่ำกว่าประถมศึกษาปีที่ ๖)

หน้าที่และความรับผิดชอบ

ปฏิบัติงานที่ต้องใช้แรงงานทั่วไป และปฏิบัติหน้าที่อื่นตามที่มีผู้บังคับบัญชามอบหมาย

อัตราเงินเดือน

- ได้รับเงินเดือนในอัตราเดือนละ ๙,๐๐๐ บาท (สำหรับเงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราวและเงินสิทธิ
ประโยชน์ตอบแทนอื่นให้ได้รับตามที่ระเบียบ กฎหมายกำหนด)

ภาคผนวก ข

แนบท้ายประกาศ อบต.วัฒนานคร ลงวันที่ ๗ ธันวาคม ๒๕๖๗

รายละเอียดหลักสูตรการสอบ และวิธีการสอบคัดเลือก

หลักเกณฑ์การเลือกสรรบุคคลเพื่อปฏิบัติงานยัดหลัก “สมรรถนะ” ที่จำเป็นสำหรับการปฏิบัติงาน

๑. หลักสูตรและวิธีการสอบคัดเลือก ในตำแหน่ง คนงาน(แม่บ้าน) มีดังนี้

ก. ภาคความรู้ความสามารถทั่วไป (คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน)

วิชาความรู้ความสามารถทั่วไป (ภาค ก) จำนวน ๒๕ ข้อๆ ละ ๒ คะแนน (๕๐คะแนน)

วิชาความรู้ความสามารถเฉพาะตำแหน่ง (ภาค ข) จำนวน ๒๕ ข้อๆ ละ ๒ คะแนน (๕๐คะแนน)

๑. ความรู้เกี่ยวกับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๒. ความรู้ความสามารถ และประสบการณ์

๓. ความรู้ทั่วไป

๔. ความรู้ความสามารถเฉพาะตำแหน่ง

ค. ภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง (คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน)

สอบคัดเลือกโดยวิธีการสัมภาษณ์ (คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน) เพื่อพิจารณาความเหมาะสมในด้านต่างๆ เช่น ความรู้ของบุคคลในเรื่องต่างๆ ที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงาน ประเมินความเหมาะสมกับตำแหน่งหน้าที่จากประวัติส่วนตัว ประวัติการศึกษา ประวัติการทำงาน ความสามารถ ประสบการณ์ ท่วงทีวาจา อุปนิสัย อารมณ์ ทัศนคติ จริยธรรม การปรับตัวเข้ากับผู้ร่วมงาน รวมทั้งสังคมและสิ่งแวดล้อม ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ ปฏิภาณไหวพริบและบุคลิกภาพอย่างอื่น และพฤติกรรมที่ปรากฏทางอื่นของผู้เข้าสอบ เป็นต้น

ภาคผนวก ก.

แนบท้ายประกาศ อบต.วัฒนานคร ลงวันที่ ๓ ธันวาคม ๒๕๖๓
ประเภท/ตำแหน่งพนักงานจ้าง หน้าที่ความรับผิดชอบของตำแหน่งและลักษณะงานที่ปฏิบัติคุณสมบัติเฉพาะสำหรับ
ตำแหน่ง ระยะเวลาการจ้าง และค่าตอบแทนที่จะได้รับ

ชื่อตำแหน่ง คนงานประจำรถบรรทุกขยะ จำนวน ๑ อัตรา

สังกัดหน่วยงาน กองช่าง

ตำแหน่งประเภท พนักงานจ้างทั่วไป

ลักษณะงานที่ปฏิบัติ

ปฏิบัติหน้าที่จัดเก็บขยะมูลฝอยตามอาคารบ้านเรือน และที่รองรับขยะ นำขยะไปยังที่ทำลายและ
ปฏิบัติหน้าที่อื่นๆที่เกี่ยวข้อง และปฏิบัติตามที่ผู้บังคับบัญชามอบหมาย

ในกรณีที่จำเป็นเพื่อประโยชน์ของทางราชการ องค์การบริหารส่วนตำบลวัฒนานคร อาจมีคำสั่ง
มอบหมายงานให้พนักงานจ้างปฏิบัติเป็นพิเศษนอกขอบเขตหน้าที่กำหนดไว้ให้ โดยไม่ต้องแก้ไขสัญญาและพนักงาน
จ้างยินยอมปฏิบัติตามคำสั่งขององค์การบริหารส่วนตำบล โดยถือเป็นการกำหนดหน้าที่ความรับผิดชอบ และ
ลักษณะงานที่ปฏิบัติตามสัญญา

คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง

เพศชาย (มีวุฒิการศึกษาไม่ต่ำกว่าประถมศึกษาปีที่ ๖) มีความรู้ความสามารถและมีความรับผิดชอบ
เอาใจใส่ในหน้าที่ และมีความขยันอดทน

ระยะเวลาการจ้าง

: พนักงานจ้างทั่วไป ระยะเวลาการจ้างคราวละไม่เกิน ๑ ปี และจะประเมินผลการปฏิบัติงานทุก
สิ้นปีงบประมาณเพื่อพิจารณาต่อสัญญาใหม่หรือเลิกจ้าง

ค่าตอบแทนที่จะได้รับ

: อัตราค่าตอบแทนเดือนละ ๙,๐๐๐ บาท (เก้าพันบาทถ้วน) และเงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราว
เดือนละ ๑,๐๐๐ บาท (หนึ่งพันบาทถ้วน) ทั้งนี้อาจเปลี่ยนแปลงได้ตามกฎหมาย

ภาคผนวก ข

แนบท้ายประกาศ อบต.วัฒนานคร ลงวันที่ ๗ ธันวาคม ๒๕๖๓

รายละเอียดหลักสูตรการสอบ และวิธีการสอบคัดเลือก

หลักเกณฑ์การเลือกสรรบุคคลเพื่อปฏิบัติงานยัดหลัก “สมรรถนะ” ที่จำเป็นสำหรับการปฏิบัติงาน

๑. หลักสูตรและวิธีการสอบคัดเลือก ในตำแหน่ง พนักงานประจำรถบรรทุกขยะ มีดังนี้

ก. ภาคความรู้ความสามารถทั่วไป (คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน)

วิชาความรู้ความสามารถทั่วไป (ภาค ก) จำนวน ๒๕ ข้อๆ ละ ๒ คะแนน (๕๐คะแนน)

วิชาความรู้ความสามารถเฉพาะตำแหน่ง (ภาค ข) จำนวน ๒๕ ข้อๆ ละ ๒ คะแนน (๕๐คะแนน)

๑. ความรู้เกี่ยวกับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๒. ความรู้ความสามารถ และประสบการณ์

๓. ความรู้ทั่วไป

๔. ความรู้ความสามารถเฉพาะตำแหน่ง

ค. ภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง (คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน)

สอบคัดเลือกโดยวิธีการสัมภาษณ์ (คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน) เพื่อพิจารณาความเหมาะสมในด้านต่างๆ เช่น ความรู้ของบุคคลในเรื่องต่างๆ ที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงาน ประเมินความเหมาะสมกับตำแหน่งหน้าที่จากประวัติส่วนตัว ประวัติการศึกษา ประวัติการทำงาน ความสามารถ ประสบการณ์ ท่วงทีวาจา อุปนิสัย อารมณ์ ทัศนคติ จริยธรรม การปรับตัวเข้ากับผู้ร่วมงาน รวมทั้งสังคมและสิ่งแวดล้อม ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ ปฏิภาณไหวพริบและบุคลิกภาพอย่างอื่น และพฤติกรรมที่ปรากฏทางอื่นของผู้เข้าสอบ เป็นต้น
