



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลวัฒนานคร
เรื่อง การรับสมัครบุคคลทั่วไปเพื่อสอบคัดเลือกเป็นพนักงานจ้าง
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ (ครั้งที่ ๒)

ตามที่ องค์การบริหารส่วนตำบลวัฒนานคร ได้ประกาศใช้แผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ - ๒๕๖๖ (ฉบับปรับปรุงครั้งที่ ๑/๒๕๖๔) เมื่อวันที่ ๑๒ พฤษภาคม ๒๕๖๔ มีกรอบอัตรากำลังที่ว่างเดิม และมีพนักงานจ้างเสียชีวิต ซึ่งทำให้อัตรากำลังไม่เพียงพอต่อการปฏิบัติราชการ จึงต้องดำเนินการสรรหาและสอบคัดเลือกบุคคลทั่วไปเป็นพนักงานจ้างองค์การบริหารส่วนตำบลวัฒนานคร

พระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ มาตรา ๑๓ จนถึง มาตรา ๑๕ ประกอบกับประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดสระแก้ว เรื่อง หลักเกณฑ์เกี่ยวกับพนักงานจ้าง หมวด ๔ การสรรหาและเลือกสรร ลงวันที่ ๒๕ มิถุนายน ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติมจนถึงปัจจุบัน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ดังต่อไปนี้

๑. ตำแหน่งที่รับสมัคร

สำนักปลัด

พนักงานจ้างทั่วไป ๒ ตำแหน่ง ๓ อัตรา

- ตำแหน่ง คนงาน ๒ ตำแหน่ง
- ตำแหน่ง ยาม ๑ ตำแหน่ง

(รายละเอียดตามเอกสารแนบท้ายประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลวัฒนานคร)

๒. คุณสมบัติของผู้มีสิทธิสมัครสอบคัดเลือก

๒.๑ ผู้สมัครสอบคัดเลือกซึ่งจะได้รับการจ้างเป็นพนักงานจ้าง ต้องมีคุณสมบัติทั่วไปและไม่มีลักษณะต้องห้าม ดังต่อไปนี้

(๑) มีสัญชาติไทย

(๒) มีอายุไม่ต่ำกว่า ๑๘ ปีบริบูรณ์ และไม่เกิน ๖๐ ปี

(๓) ไม่เป็นบุคคลล้มละลาย

(๔) ไม่เป็นผู้มีกายทุพพลภาพจนไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้ ไร้ความสามารถหรือจิตฟั่นเฟือนไม่สมประกอบ หรือเป็นโรคตามที่กำหนดไว้ในประกาศกำหนดโรคที่เป็นลักษณะต้องห้ามเบื้องต้น สำหรับพนักงานส่วนตำบล ดังต่อไปนี้

(ก) โรคเรื้อนในระยะติดต่อหรือในระยะที่ปรากฏอาการที่รังเกียจแก่สังคม

(ข) วัณโรคในระยะที่ปรากฏอาการเป็นที่น่ารังเกียจแก่สังคม

(ค) โรคเท้าช้างในระยะที่ปรากฏอาการที่นารังเกียจแก่สังคม

(ง) โรคติดยาเสพติดให้โทษ

(จ) โรคพิษสุราเรื้อรัง

(๕) ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง กรรมการพรรคการเมือง หรือเจ้าหน้าที่ในพรรคการเมือง

(๖) ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งผู้บริหารท้องถิ่น คณะผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น

(๗) ไม่เป็น...../

(๓) ไม่เป็นผู้เคยต้องรับโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุด ให้จำคุกเพราะกระทำความผิดทางอาญา เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ

(๔) ไม่เป็นผู้เคยถูกลงโทษให้ออก ปลดออก หรือไล่ออกจากราชการ รัฐวิสาหกิจ หรือหน่วยงานอื่นของรัฐ

(๕) ไม่เป็นข้าราชการหรือลูกจ้างของส่วนราชการ พนักงานหรือลูกจ้างของหน่วยงานอื่นของรัฐ รัฐวิสาหกิจ หรือพนักงานหรือลูกจ้างของราชการส่วนท้องถิ่น

(๑๐) ไม่เป็นผู้เคยกระทำการทุจริตในการสอบเข้ารับราชการ

๒.๒ มีหน้าที่ความรับผิดชอบ และลักษณะงานที่ปฏิบัติ คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง หน้าที่ความรับผิดชอบ ประสบการณ์ที่ปฏิบัติเนบท้ายประกาศนี้

๓. กำหนดวัน เวลา และสถานที่รับสมัคร

ให้ผู้มีสิทธิสมัครเข้ารับการสอบคัดเลือก ยื่นใบสมัครพร้อมหลักฐานการสมัครด้วยตนเอง ได้ที่ สถานที่รับสมัครสอบ ณ องค์การบริหารส่วนตำบลพัฒนานคร อำเภอพัฒนานคร จังหวัดสระแก้วตั้งแต่วันที่ ๙ - ๑๙ กันยายน ๒๕๖๕ เวลา ๐๘.๓๐ - ๑๖.๓๐ น. (ในวันและเวลาราชการ) สามารถสอบถามรายละเอียดได้ที่ สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลพัฒนานคร อำเภอพัฒนานคร จังหวัดสระแก้ว หรือสอบถามทางโทรศัพท์หมายเลข ๐ ๓๓๒๖ ๑๕๑๓ ต่อ ๑๑ / เฟสบุ๊ก อบต.พัฒนานคร / เว็บไซต์ อบต.พัฒนานคร www.wattananakhon.go.th

หมายเหตุ. องค์การบริหารส่วนตำบลพัฒนานคร ไม่รับสมัคร พระภิกษุหรือสามเณร หากสมัครและบวชเป็น พระภิกษุหรือสามเณรในภายหลัง ระหว่างดำเนินการสรรหาไม่อนุญาตให้เข้ารับการสรรหา หากยังครองสมณเพศอยู่ในวันที่ดำเนินการสรรหา

๔. เอกสารและหลักฐานที่ต้องนำมายื่นในวันสมัครสอบ

ผู้สมัครจะต้องยื่นใบสมัครด้วยตนเอง โดยกรอกรายละเอียดในใบสมัครให้ถูกต้องครบถ้วน พร้อมทั้งสำเนาเอกสารและรับรองความถูกต้อง มายื่นในวันสมัครสอบ ดังนี้

- | | |
|--|--------------|
| (๑) บัตรประจำตัวประชาชนพร้อมสำเนา | จำนวน ๑ ฉบับ |
| (๒) ทะเบียนบ้านพร้อมสำเนา | จำนวน ๑ ฉบับ |
| (๓) ใบรับรองแพทย์แผนปัจจุบันชั้น ๑ สาขาเวชกรรม แสดงว่าไม่เป็นโรคต้องห้ามตามกฎหมาย ก.พ. ฉบับที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๓๕ หรือตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลกำหนด
ซึ่งออกไว้ไม่เกิน ๑ เดือน | จำนวน ๑ ฉบับ |
| (๔) หลักฐานการเปลี่ยนชื่อตัว - ชื่อสกุล (กรณีเปลี่ยนชื่อตัว-ชื่อสกุล) | จำนวน ๑ ฉบับ |
| (๕) รูปถ่ายหน้าตรงไม่สวมหมวก ไม่สวมแว่นตา ขนาด ๑ นิ้ว
และถ่ายไม่เกิน ๖ เดือน นับแต่วันรับสมัคร | จำนวน ๓ รูป |
| (๖) หนังสือรับรองการผ่านงาน (ถ้ามี) | |
| (๗) สำเนาวุฒิศึกษาหรือหนังสือรับรอง หรือระเบียบแสดงผลการเรียน อย่างใดอย่างหนึ่ง
ที่แสดงว่าเป็นผู้มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่สมัคร | จำนวน ๑ ฉบับ |
| (๘) สำเนาใบอนุญาตขั้บรถยนต์ส่วนบุคคล (เฉพาะตำแหน่งพนักงานขับรถยนต์) | จำนวน ๑ ฉบับ |

(๘) หลักฐานอื่น ๆ เช่น ใบสำคัญการสมรส ใบสำคัญทหารกองเกิน ใบผ่านการอบรมฯ (ถ้ามี)

ผู้สมัครจะต้องรับผิดชอบ ในการตรวจสอบและรับรองตนเองว่า เป็นผู้ที่มีคุณสมบัติทั่วไปและคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่ได้สมัครสอบในครั้งนี้ว่าตรงตามข้อกำหนดการบริหารส่วนตำบลพัฒนานคร ประกาศรับสมัคร โดยกรอกรายละเอียดต่างๆ ในใบสมัครให้ชัดเจน พร้อมทั้งยืนยันและแสดงหลักฐาน

ตามวัน..../

ตามวัน เวลาและสถานที่ที่กำหนดไว้หรือยื่นไม่ครบ จะถูกตัดสิทธิในการเป็นผู้ผ่านการคัดเลือก และหากมีผู้สมัครรายใดปลอมแปลงเอกสารที่ใช้สมัครสอบครั้งนี้ จะต้องถูกดำเนินคดีตามกฎหมายต่อไป
(เอกสารทุกอย่าง ใช้กระดาษ A ๔ เท่านั้น) พร้อมรับรองสำเนาทุกฉบับ

๕. ค่าธรรมเนียมในการสมัคร

๑. ผู้สมัครสอบต้องเสียค่าธรรมเนียมในการสมัคร ๑๐๐ บาท (หนึ่งร้อยบาทถ้วน)

๒. เมื่อชำระเงินค่าธรรมเนียมสอบการสมัครแล้ว จะไม่มีการคืนเงินค่าสมัครสอบ ไม่ว่ากรณีใด ๆ เว้นแต่มีการยกเลิกการสอบครั้งนั้นทั้งหมด เนื่องจากการทุจริต หรือส่อไปในทางทุจริต ให้จ่ายคืนค่าธรรมเนียมสอบให้กับผู้สมัครสอบที่มีได้มีส่วนเกี่ยวข้องกับการทุจริต หรือส่อไปในทางทุจริตนั้น

๖. ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการเลือกสรร วัน เวลา สถานที่สอบ ดังนี้

๗.๑. องค์การบริหารส่วนตำบลพัฒนานคร จะประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการเลือกสรร ภายในวันที่ ๒๐ กันยายน ๒๕๖๕ ณ ที่ทำการองค์การบริหารส่วนตำบลพัฒนานคร อำเภอพัฒนานคร จังหวัดสระแก้ว เฟสบุ๊ค อบต.พัฒนานคร /เว็บไซต์ อบต.พัฒนานคร www.wattananakhon.go.th

๗.๒. กำหนดการสอบคัดเลือก ในวันที่ ๒๑ กันยายน ๒๕๖๕

วิชาสอบ	เวลาสอบ
สอบภาคความรู้ความสามารถทั่วไป (ภาค.ก)	๐๙.๐๐ - ๑๑.๐๐ น.
สอบภาคความรู้ความสามารถเฉพาะตำแหน่ง (ภาค.ข)	
สอบภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง (ภาค.ค)	๑๓.๓๐ - ๑๕.๐๐ น.

๗. หลักเกณฑ์และวิธีการสอบคัดเลือก

- หลักเกณฑ์การเลือกสรรบุคคลเพื่อปฏิบัติงานให้ยึดหลัก “สมรรถนะ” ที่จำเป็นต้องใช้สำหรับการปฏิบัติงานในตำแหน่งตามที่องค์การบริหารส่วนตำบลพัฒนานครกำหนด

- โดยประเมินสมรรถนะด้วยวิธีสอบข้อเขียน ประกอบด้วย ภาค ก. (๑๐๐ คะแนน) , ภาค ข. (๑๐๐ คะแนน) และสอบสัมภาษณ์ ภาค ค. (๑๐๐ คะแนน) ดังนี้

(๑) ความรู้ของบุคคลในเรื่องต่างๆ ที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงาน

(๒) ความสามารถหรือทักษะเฉพาะของบุคคลในเรื่องต่างๆ ที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงาน

(๓) คุณลักษณะอื่นๆ ของบุคคลซึ่งจำเป็นหรือเหมาะสมต่อการปฏิบัติงาน

(รายละเอียดตามเอกสารแนบท้าย)

๘. หลักเกณฑ์การตัดสิน

ผู้สมัครสอบแข่งขันจะต้องได้คะแนนในแต่ละภาคความรู้ที่ไม่ต่ำกว่าร้อยละหกสิบ (๖๐%) หากไม่มีผู้ใดได้คะแนนถึง ร้อยละ ๖๐ หนึ่งให้ถือเกณฑ์ตามที่คณะกรรมการสอบตัดสินชี้ขาดเป็นที่สุด

๙. ประกาศรายชื่อผู้ได้รับการเลือกสรร

องค์การบริหารส่วนตำบลพัฒนานคร จะประกาศขึ้นบัญชีผู้ผ่านการสอบคัดเลือก ในวันที่ ๒๒ กันยายน ๒๕๖๕ โดยประกาศเรียงลำดับที่จากผู้สอบได้คะแนนรวมสูงสุดตามลำดับ ในกรณีที่ผู้สมัครได้คะแนนรวมเท่ากันจะให้ผู้ได้คะแนนภาคความเหมาะสมกับตำแหน่งมากกว่าเป็นผู้ได้ลำดับที่สูงกว่า ถ้าได้คะแนนภาคความเหมาะสมกับตำแหน่งเท่ากันให้ผู้ได้คะแนนภาคความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่งมากกว่าเป็นผู้อยู่ในลำดับที่สูงกว่า ถ้าได้คะแนนภาคความรู้ความสามารถทั่วไปเท่ากันอีก จะให้ผู้ได้หมายเลขประจำตัวก่อนเป็นผู้อยู่ในลำดับที่สูงกว่า ณ ที่ทำการองค์การบริหารส่วนตำบลพัฒนานคร อำเภอพัฒนานคร จังหวัดสระแก้ว เฟสบุ๊ค อบต.พัฒนานคร เว็บไซต์ อบต.พัฒนานคร www.wattananakhon.go.th

๑๐. การขึ้นบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการเลือกสรร

๑๐.๑ กำหนดให้มีอายุใช้ได้ไม่เกิน ๑ ปี นับแต่วันประกาศขึ้นบัญชีผู้ผ่านการสอบคัดเลือกได้ เพื่อส่งจ้างและแต่งตั้งเป็นพนักงานจ้าง เว้นแต่องค์การบริหารส่วนตำบลพัฒนานคร จะมีการเลือกสรรเพื่อส่งจ้างและแต่งตั้งเป็นพนักงานจ้างในตำแหน่งเดียวกันนั้นอีก และได้ขึ้นบัญชีผู้ผ่านการเลือกสรรไว้ใหม่แล้ว ให้ถือว่าบัญชีขึ้นไว้ก่อนเป็นอันยกเลิก

๑๐.๒ ผู้ที่ได้ขึ้นบัญชีผู้ผ่านการเลือกสรร ถ้ามีกรณีอย่างใดอย่างหนึ่ง ดังต่อไปนี้ให้เป็นอันยกเลิกการขึ้นบัญชีผู้นั้นไว้ ในบัญชีผู้ผ่านการเลือกสรร

๑) ผู้นั้นได้ขอสละสิทธิ์รับการบรรจุแต่งตั้งในตำแหน่งที่สอบได้

๒) ผู้นั้นไม่มารายงานตัวภายในเวลาที่องค์การบริหารส่วนตำบลพัฒนานครกำหนดวันแต่มีเหตุจำเป็น และได้มีการส่งทางไปรษณีย์ลงทะเบียนแจ้งให้ทราบล่วงหน้าไม่น้อยกว่า ๑๐ วัน นับแต่วันที่ทำการไปรษณีย์รับลงทะเบียน

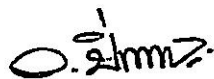
๓) ผู้นั้นมีเหตุไม่อาจเข้าปฏิบัติหน้าที่ได้ตามที่กำหนดเวลาที่จะแต่งตั้งในตำแหน่งที่สอบได้ผู้ผ่านการเลือกสรรจะได้รับการจ้างเป็นพนักงานจ้าง สังกัด องค์การบริหารส่วนตำบลพัฒนานคร ตามลำดับที่ในบัญชีผู้ผ่านการเลือกสรรตามตำแหน่งว่าง และตามความจำเป็นขององค์การบริหารส่วนตำบลพัฒนานคร

๑๑. เงื่อนไขการจ้าง

การจ้างพนักงานจ้างในตำแหน่งพนักงานจ้างตามภารกิจจะต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดสระแก้วก่อน จึงจะทำสัญญาจ้างได้ โดยกำหนดระยะเวลาการจ้างตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี โดยจะดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติงานทุกปีตามรอบประเมิน และพนักงานจ้างทั่วไปกำหนดให้จ้างได้ไม่เกินคราวละ ๑ ปี อนึ่ง ในการรับสมัครครั้งนี้หากปรากฏข้อเท็จจริงภายหลังว่า ผู้สมัครรายใดมีคุณสมบัติไม่ครบถ้วน หรือไม่ถูกต้องตามประกาศรับสมัคร องค์การบริหารส่วนตำบลพัฒนานครจะถือว่าเป็นผู้ขาดคุณสมบัติในการสมัคร และไม่มีสิทธิ์ได้รับการบรรจุแต่งตั้งตำแหน่งพนักงานจ้าง

จึงประกาศมาให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑ เดือนกันยายน พ.ศ. ๒๕๖๕



(นายอภิสิทธิ์ ปิ่นศิริวัฒนา)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลพัฒนานคร

แนบท้ายประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลวัฒนานคร
เรื่อง การรับสมัครบุคคลเพื่อสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้างทั่วไป
ตำแหน่ง คนงาน (สังกัด สำนักปลัด) ลงวันที่ ๑ กันยายน ๒๕๖๕

ชื่อตำแหน่ง คนงาน จำนวน ๒ อัตรา

สังกัด สำนักปลัด

ตำแหน่งประเภท พนักงานจ้างทั่วไป

หน้าที่และความรับผิดชอบ

ปฏิบัติงานที่ต้องใช้แรงงานทั่วไป และปฏิบัติหน้าที่อื่น ๆ ตามที่ได้รับมอบหมาย

ลักษณะงานที่ปฏิบัติ

ปฏิบัติงานที่ต้องใช้แรงงานทั่วไป และปฏิบัติหน้าที่อื่น ๆ ตามที่ได้รับมอบหมาย

คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

ได้รับวุฒิการศึกษาชั้นประถมศึกษาปีที่ ๖ (ป.๖) หรือเทียบเท่าไม่ต่ำกว่านี้
มีความสามารถเหมาะสมในการปฏิบัติงานในหน้าที่

ระยะเวลาการจ้าง

พนักงานจ้างทั่วไป ระยะเวลาการจ้างคราวละไม่เกิน ๑ ปี และจะประเมินผลการปฏิบัติงานทุกสิ้น
ปีงบประมาณเพื่อพิจารณาต่อสัญญาใหม่หรือเลิกจ้าง

ค่าตอบแทนที่จะได้รับ

อัตราค่าตอบแทนเดือนละ ๙,๐๐๐ บาท

เงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราว เดือนละ ๑,๐๐๐ บาท

รวมรายได้เดือนละ ๑๐,๐๐๐ .- บาท

สิทธิประโยชน์ ตามประกาศมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง

แนบท้ายประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลวัฒนานคร
เรื่อง การรับสมัครบุคคลเพื่อสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้างทั่วไป
ตำแหน่ง ยาม (สังกัด สำนักปลัด) ลงวันที่ ๑ กันยายน ๒๕๖๕

ชื่อตำแหน่ง ยาม จำนวน ๑ อัตรา

สังกัดหน่วยงาน สำนักปลัด

ตำแหน่งประเภท พนักงานจ้างทั่วไป

ลักษณะงานที่ปฏิบัติ

ปฏิบัติหน้าที่ดูแลรักษาความปลอดภัย สถานที่และทรัพย์สินของทางราชการ ตรวจตราโดยรอบสำนักงาน
ดูแล ป้องกันอัคคีภัย การก่อวินาศกรรม การบ่อนทำลาย การโจรกรรมต่อทรัพย์สินของทางราชการ ดูแลสอดส่องคน
และรถเข้าออกภายในสถานที่ราชการ หรือปฏิบัติหน้าที่อื่นที่เกี่ยวข้องตามที่ผู้บังคับบัญชามอบหมาย

คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

เพศชาย ได้รับวุฒิการศึกษาชั้นประถมศึกษาปีที่ ๖ (ป.๖) หรือเทียบเท่าไม่ต่ำกว่านี้
มีความสามารถเหมาะสมในการปฏิบัติงานในหน้าที่

ระยะเวลาการจ้าง

พนักงานจ้างทั่วไป ระยะเวลาการจ้างคราวละไม่เกิน ๑ ปี และจะประเมินผลการปฏิบัติงานทุกสิ้น
ปีงบประมาณเพื่อพิจารณาต่อสัญญาใหม่หรือเลิกจ้าง

ค่าตอบแทนที่จะได้รับ

อัตราค่าตอบแทนเดือนละ ๙,๐๐๐ บาท

เงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราว เดือนละ ๑,๐๐๐ บาท

รวมรายได้เดือนละ ๑๐,๐๐๐.- บาท

สิทธิประโยชน์ ตามประกาศมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง

แนบท้ายประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลวัฒนานคร ลงวันที่ ๑ กันยายน ๒๕๖๕
เรื่อง การรับสมัครบุคคลเพื่อสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้างทั่วไป

หลักเกณฑ์การเลือกสรรบุคคลเพื่อปฏิบัติงานยึดหลัก “สมรรถนะ” ที่จำเป็นสำหรับการปฏิบัติงาน
หลักสูตรและวิธีการสอบคัดเลือก (ข้อสอบปรนัย) ในตำแหน่ง คนงาน สำนักปลัด มีดังนี้

๑. ภาคความรู้ความสามารถทั่วไป ภาค ก จำนวน ๕๐ ข้อ (คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน)

๑.๑ ความรู้เกี่ยวกับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และเหตุการณ์ปัจจุบัน

๑.๒ ความรู้ความสามารถทั่วไป

๒. ภาคความรู้ความสามารถเฉพาะตำแหน่ง ภาค ข จำนวน ๕๐ ข้อ (คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน)

๒.๑ ความรู้ความสามารถ และประสบการณ์

๒.๒ ความรู้ความสามารถเฉพาะตำแหน่ง

๓. ภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง (คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน)

สอบคัดเลือกโดยวิธีการสัมภาษณ์ (คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน) เพื่อพิจารณาความ
เหมาะสมในด้านต่างๆ เช่น ความรู้ของบุคคลในเรื่องต่างๆ ที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงาน ประเมินความเหมาะสมกับ
ตำแหน่งหน้าที่จากประวัติส่วนตัว ประวัติการศึกษา ประวัติการทำงาน ความสามารถ ประสบการณ์ ท่วงทีวาจา
อุปนิสัย อารมณ์ ทัศนคติ จริยธรรม การปรับตัวเข้ากับผู้ร่วมงาน รวมทั้งสังคมและสิ่งแวดล้อม ความคิดริเริ่ม
สร้างสรรค์ ปฏิภาณไหวพริบและบุคลิกภาพอย่างอื่น และพฤติกรรมที่ปรากฏทางอื่นของผู้เข้าสอบ เป็นต้น

แบบท้ายประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลวัฒนานคร ลงวันที่ ๑ กันยายน ๒๕๖๕
เรื่องการรับสมัครบุคคลเพื่อสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้างทั่วไป

หลักเกณฑ์การเลือกสรรบุคคลเพื่อปฏิบัติงานยี่ดหลัก “สมรรถนะ” ที่จำเป็นสำหรับการปฏิบัติงาน
หลักสูตรและวิธีการสอบคัดเลือก (ข้อสอบปรนัย) ในตำแหน่ง คนงาน สำนักปลัด มีดังนี้

๒. ภาคความรู้ความสามารถทั่วไป ภาค ก จำนวน ๕๐ ข้อ (คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน)

๒.๑ ความรู้เกี่ยวกับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และเหตุการณ์ปัจจุบัน

๒.๒ ความรู้ความสามารถทั่วไป

๒. ภาคความรู้ความสามารถเฉพาะตำแหน่ง ภาค ข จำนวน ๕๐ ข้อ (คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน)

๒.๑ ความรู้ความสามารถ และประสบการณ์

๒.๒ ความรู้ความสามารถเฉพาะตำแหน่ง

๓. ภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง (คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน)

สอบคัดเลือกโดยวิธีการสัมภาษณ์ (คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน) เพื่อพิจารณาความ
เหมาะสมในด้านต่างๆ เช่น ความรู้ของบุคคลในเรื่องต่างๆ ที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงาน ประเมินความเหมาะสมกับ
ตำแหน่งหน้าที่จากประวัติส่วนตัว ประวัติการศึกษา ประวัติการทำงาน ความสามารถ ประสบการณ์ ท่วงทีวาจา
อุปนิสัย อารมณ์ ทัศนคติ จริยธรรม การปรับตัวเข้ากับผู้ร่วมงาน รวมทั้งสังคมและสิ่งแวดล้อม ความคิดริเริ่ม
สร้างสรรค์ ปฏิภาณไหวพริบและบุคลิกภาพอย่างอื่น และพฤติกรรมที่ปรากฏทางอื่นของผู้เข้าสอบ เป็นต้น
